



Onderwijskwaliteit door blijvend te bewegen

Aan: de medewerkers van de Stichting Katholiek Onderwijs Maasdal

Betreft: (informatie)brief algemeen directeur 11

Heel, d.d. 11-12-2008

Dit is de elfde (info)brief, waarin ik me richt tot alle medewerkers van SKO-Maasdal.

*Weet je wat er gebeurt bij arbeidsongeschiktheid?
Of bij onverwacht overlijden? Hoe zit het dan met het nabestaandenpensioen?*

Vragen die wellicht hard overkomen, maar bij de sterk veranderde wet- en regelgeving van enorm belang zijn om eens bij stil te staan en over na te denken. Op 8 januari 2008 (1600 – 1800 uur) wordt in basisschool de Sleye te Heel, in een informatiebijeenkomst door Loyalis en ABP, antwoord gegeven op bovenstaande vragen. In deze infobrief vind je verderop meer informatie. Opgeven kan bij de directeur van de school. We hopen/rekenen op een goede opkomst!!

■ Léon Rubens

Op donderdag 2 oktober 2008 werd oud bestuursvoorzitter Léon Rubens geridderd. Uit handen van burgemeester Frans Wilms van de gemeente Maasgouw ontving Léon de onderscheiding Ridder in de orde van Oranje-Nassau. Léon Rubens heeft zich gedurende 25 jaar belangeloos ingezet voor de ontwikkeling en kwaliteit van het basisonderwijs in de voormalige gemeenten Beegden, Heel en Thorn. In 1996 werd Léon Rubens als eerste voorzitter van het huidige schoolbestuur SKO-Maasdal gekozen, een functie die hij tot 1 januari 2008 heeft vervuld. Wij wensen Léon en zijn vrouw Corrie heel veel geluk en voorspoed en dat zij



■ Opening brede school de Sleye te Heel op 02-10-2008



Op donderdag 2 oktober werd officieel de nieuwe brede school in Heel geopend. In dit prachtige complex mogen naast basisschool de Sleye, peuterspeelzaal Hummelhof, kinderopvang Robbedoes, bibliotheek Heel, handboogvereniging de Zonnebloem, de gebruikers van de sporthal en de bewoners van de appartementen genieten van de multifunctionele accommodatie.

■ 1^e en 2^e Studiedag HGW voor directie, IB en leescoördinatoren SKO-Maasdal en SPOLT op dinsdag 28-10-08 en dinsdag 25-11-2008



Onder het motto, 'je weet het nooit zeker, maar samen weet je het steeds een beetje beter...' vond op dinsdag 28 oktober 2008 de eerste studiedag plaats in het teken van het grote veranderingsthema voor de komende jaren, 'HGW'. HGW staat voor Handelings Gericht Werken en heeft een aantal uitgangspunten:

- Pedagogisch optimisme: **vertrouwen** op ieders ontwikkelingskracht. Iedereen is veranderbaar heeft talenten, aanleg en een eigen ontwikkelingsmotor
- Adaptief onderwijs: **Relatie, autonomie en competentie** centraal, voor zowel leerkracht als leerling(en)
- Onderwijs als 'leren leren': kennis als middel en de leerkracht als mediator. Ieder is **eigenaar** van de eigen ontwikkeling. 'Kom af van de leerkrachtafhankelijkheid'!

HGW is gericht op het handelen van de leerkracht en ontstaan vanuit de behoefte morgen al beter verder te kunnen. Het is een groeimodel dat zoekt naar kansen en stap voor stap zicht krijgt op de zorg. HGW is een systematische/cyclische werkwijze, die aansluit bij 'passend onderwijs', de bedoeling heeft de zorg zo dicht mogelijk bij het kind te hebben/laten en handelingsgericht en planmatig omgaat met verschillen. M.a.w. het onderwijs wordt meer afgestemd op de onderwijsbehoeften van de leerling(en) (ook wel 1-zorgroute genoemd: het handelingsgericht werken op de werkvloer, waarbij het werken met groepsplannen centraal staat). De komende periode(n) gaan we dieper in op de consequenties van HGW, het werken met de zogenaamde '1-zorgroute' en de koppeling met het leesonderwijs. We willen daarbij zeer zorgvuldig te werk gaan. Daarom dat eerst de schooldirecteuren en de interne begeleiders scholing krijgen in HGW. Dit duurt het gehele cursusjaar 2008-2009. Vanaf het schooljaar 2009-2010 is het dan de bedoeling dat geïnvesteerd wordt in de schoolteams. Op de studiedag van 22 april 2009, die in het teken staat van, 'IK naar WIJ', komt HGW ook stevig aan de orde.

Op dinsdag 25 november 2008 vond de tweede bijeenkomst plaats. Deze sessie stond geheel in het teken van een 'HGW-verhaal'. Aan de hand van een casus werd door alle betrokkenen de HGW

benadering gepraktiseerd. Enorm verhelderend, waarbij stevig werd ingezoomd op het eigen (leerkracht en IB) handelen. Wordt –aldus- vervolgd!

■ Congres primair onderwijs te Rotterdam op dinsdag 04-11-2008



'Niets is zo ongelijk als de gelijke behandeling van ongelijken' staat groot op een sheet ter bekrachtiging van het verhaal van organisatiegoeroe Mathieu Weggeman tijdens het vierde nationale congres voor het primair onderwijs in het WTC gebouw in hartje Rotterdam. Weggeman, die het managementboek van het jaar 2008 schreef met de intrigerende titel, 'Leidinggeven aan professionals? Niet doen!' (Scriptum, 2008), praat snel, alsof het 1 minuut voor twaalf is als het gaat om het aansturen van

de professionele medewerkers. Weggemans is hoogleraar organisatiekunde aan TU in Eindhoven. Wat is de boodschap van de kleine professor? Weggemans doet tijdens de lezing –terug te lezen in zijn boek- enkele kernachtige uitspraken over professionaliteit. Kern van zijn boodschap: als je op een succesvolle manier leiding wil geven aan professionals in het onderwijs, dan moet je waardering hebben voor hun vak en de uitvoering daarvan faciliteren. Dat betekent meer sturen op gedeelde waarden en een collectieve ambitie en minder op basis van planning&control. Leidinggeven aan professionals betekent: durven te differentiëren, want niets is zo ongelijk als de gelijke behandeling van ongelijken. Een goede professional is volgens Weggeman iemand:



- die beschikt over kennis en wilt blijven leren
- die innoveert, het vak verder brengt
- die samenwerkt en verantwoordelijkheid voelt en neemt voor zijn eigen taken en voor de collectieve ambitie van de organisatie
- die zijn kennis deelt met anderen binnen en buiten de organisatie, gedreven door zijn betrokkenheid bij de organisatie en de samenleving
- die plezier heeft in zijn werk en houdt van zijn vak

<i>Het grote misverstand</i>		
<i>Item</i>	<i>Wat medewerkers belangrijk vinden</i>	<i>Wat managers denken dat medewerkers belangrijk vinden</i>
<i>Interessant werk</i>	1	5
<i>Waardering en bevestiging</i>	2	8
<i>Betrokkenheid</i>	3	10
<i>Goed salaris</i>	5	1
<i>Arbeidszekerheid</i>	4	2
<i>Promotie(groei)mogelijkheden</i>	6	3

Vanaf 2009 zullen we als SKO-Maasdal bij het werken in kwaliteitskringen gebruik maken van het gedachtegoed van Weggeman. Wordt vervolgd.

■Nieuwe CAO en schaaluitlooptoelage!!

In een kort tijdsbestek hebben de sociale partners in het primair onderwijs, waaronder de Algemene Vereniging Schoolleiders (AVS), een akkoord bereikt over een nieuwe cao. Hiermee is het de eerste sector die de afspraken uit het convenant Leerkracht van Nederland heeft vastgelegd in een cao-akkoord. Dit betekent onder andere een inkomensverbetering voor directeuren. Daarnaast hebben de partijen overeenstemming bereikt over de positie van adjunct-directeuren en zijn er goede afspraken gemaakt voor de toekomst. In de nieuwe CAO-PO (2009) - over de secundaire arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in het basisonderwijs en speciaal (basis)onderwijs - worden vooral de afspraken uit het **convenant Leerkracht van Nederland** (eerder over bericht en aanwezig op de scholen) verder uitgewerkt, zoals:

- Een toelage voor directeuren van 275 euro per maand;
- Het schrappen van de laagste salarisschaal (AA) voor adjunct-directeuren en een verhoging van het maximale salaris binnen de AB-schaal met 61 euro per maand;
- Een beter loopbaanperspectief voor leerkrachten door invoering van de zogenaamde functiemix;
- Verkorting van de salarisschalen (met een compensatie van de maxima), zodat leerkrachten sneller meer gaan verdienen.

Door de hogere salarissen en betere carrièremogelijkheden wordt de positie van het primair onderwijs op de arbeidsmarkt aanzienlijk versterkt, waardoor de sector beter in staat zal zijn mensen te trekken.

De meeste leerkrachten in het basisonderwijs worden nu nog betaald volgens salarisschaal LA (9). Door het akkoord kan in 2014 40 procent van de leraren in het basisonderwijs een functie verwerven in salarisschaal LB (10). En in het speciaal (basis)onderwijs kan 14 procent van de leerkrachten naar salarisschaal LC (11). De positie van het primair onderwijs op de arbeidsmarkt zal hierdoor aanzienlijk versterken. Partijen zijn daarnaast overeengekomen dat adjunct-directeuren niet achter moeten blijven ten opzichte van leerkrachten. Hiervoor wordt hun salarisschaal aangepast.

Ook zijn er in de CAO bepalingen opgenomen over de schaaluitlooptoelage. Leerkrachten die aan het einde van de LA schaal zijn gekomen hebben, onder voorwaarden, recht op een schaaluitloopbedrag van €61,00 bruto per maand voor een fulltime dienstverband. Deeltijd naar rato natuurlijk. Alle leerkrachten die voldoen aan het schaalcriterium (schaal LA 18 –en LA17- en niet-onvoldoende beoordeling) zouden voor 1 januari nog een beoordelingsgesprek krijgen! SKO-Maasdal voert nóg geen beoordelingsgesprekken. In het kader van personeelsbeleid (IPB/HRD) wordt dit voorbereid in de lijn van de gekozen gesprekkencyclus. Volgens de CAO 2009 (artikel 6.14A) dienen de beoordelingen echter vóór 1 januari te hebben plaatsgevonden. Omdat SKO-Maasdal aldus nog geen beoordelingsbeleid voert –net als vele onderwijsorganisaties- hebben we besloten, en daartoe opdracht gegeven aan het administratiekantoor om e.e.a. uit te voeren per 01-01-2009, dat de leerkrachten die recht hebben op het schaaluitloopbedrag dit bedrag ook toe te kennen. Alle medewerkers die het betreft werden beoordeeld als niet-onvoldoende!! In de toekomst zal er sprake zijn van een eenmalige beoordeling, tenzij er op basis van deze beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Voor alle leerkrachten die vanaf 1 januari 2010 (e.v.) in aanmerking komen vindt de beoordeling plaats in het kader van de gesprekkencyclus van SKO-Maasdal. De GMR zal worden geïnformeerd over deze afspraak.

■Nieuwe collectieve ziektekostenverzekering VGZ (2009)

Zo bespaar je geld met de collectieve zorgverzekering van VGZ!

Het is alweer bijna eind van het jaar. Dat betekent dat je kunt gaan meedoen aan de collectieve zorgverzekering.

VGZ heeft speciaal voor ons een website ontwikkeld. Je vindt hier alle belangrijke informatie over de collectieve zorgverzekering die je kunt afsluiten.

Wij hebben over onze zorgverzekering goede afspraken kunnen maken met VGZ. Bewust hebben wij voor VGZ gekozen, omdat het een betrouwbare en degelijke maatschappij is. Ook biedt deze je bijvoorbeeld allerlei zorgextra's.

Heb je belangstelling? Surf dan nu naar het Internet, want daar vind je alle informatie overzichtelijk bij elkaar. Profiteer in elk geval van de kortingen op de premies.

Zo bespaar je geld met de collectieve verzekering van VGZ!

[WWW.VGZ.NL/OLP](http://www.vgz.nl/OLP)

U bent nog niet collectief bij VGZ verzekerd via de collectiviteit van SKO Maasdal. Er is met VGZ een collectieve ziektekostenregeling overeengekomen voor haar werknemers en gezinsleden. Goed nieuws voor u is dat ook u per 1 januari 2009 deel uit kunt maken van deze collectieve regeling van SKO Maasdal.

Speciale aanvullende verzekering

SKO Maasdal heeft gekozen voor de variant waarbij de MiX Aanvullende Verzekering standaard deel uitmaakt van uw collectieve zorgverzekering. De MiX Aanvullende Verzekering biedt u vergoedingen zoals fysiotherapie, dieetadvisering, taxivervoer naar en van uw werk en huishoudelijke hulp bij ziekte.

Korting op de premies

SKO Maasdal heeft voor u interessante kortingen bedongen op de premies. U ontvangt **9%** korting op de VGZ Zorgverzekering, **12%** korting op de aanvullende verzekeringen, met uitzondering van de levensfasepakketten waarop géén korting wordt gegeven en **12%** korting op onze tandheelkundige modules.

Inschrijven met een formulier

Als u zich wenst aan te melden voor deze collectieve regeling, is dat mogelijk per 1 januari 2009. U kunt hiervoor het bijgesloten aanmeldformulier invullen en opsturen.

On-line aanmelden via het Internet

Via de website www.vgz.nl/mijnvgz kunt u bij premie berekenen, offerte opvragen, direct aanmelden een premieberekening inzien, rekening houdend met de collectiviteit, en kunt u zich vervolgens direct aanmelden. Dit is natuurlijk ontzettend handig, omdat u dan niet meer in de premietabel hoeft te zoeken wat uw totaalpremie wordt.

Opzeggen oude verzekeraar

Denkt u er aan om uw huidige verzekering tijdig op te zeggen per 1 januari 2009. U kunt dit zelf schriftelijk bij uw huidige maatschappij doen, maar u kunt ook de "opzegservice" van VGZ gebruiken op het aanmeldformulier of bij de on-line aanmelding. Let u er wel op dat in alle gevallen de opzegging uiterlijk 31 december ontvangen moet zijn door de oude verzekeraar. Na ontvangst van uw aanmelding ontvangt u van ons een polis. Het is voor u belangrijk te controleren of het juiste collectiviteitsnummer en collectiviteitsnaam staan vermeld. Het collectiviteitsnummer is **6798** en de naamstelling is **Stichting Katholiek Onderwijs Maasdal**. Wij vertrouwen erop u hiermee volledig en tijdig te hebben geïnformeerd. Indien u nog vragen heeft, kunt u contact met ons opnemen. Dit kan telefonisch, via: 0900 – 0750. Kijk ook eens op: www.vgz.nl en ga naar: veelgestelde vragen. Wij geven graag alle aandacht aan uw zorgverzekering. Met vriendelijke groet, Univé-VGZ-IZA-Trias. *Op de vier scholen van SKO-Maasdal is informatie over de collectieve ziektekostenverzekering van VGZ te vinden inclusief aanmeldingsformulier(en).*

■ Voorlichtingsbijeenkomst van Loyalis en ABP op 08-01-2009 (16.00uur te Heel)

De wereld van pensioen en sociale zekerheid is steeds in beweging. Zo is in de afgelopen jaren het ABP-Keuzepensioen ingevoerd. Daarnaast zijn er wijzigingen doorgevoerd in de Algemene Nabestaandenwet en heeft de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) zijn intrede gedaan. De tendens is dat werkgever en werknemer in toenemende mate zelf verantwoordelijk zijn voor pensioen en sociale zekerheid. SKO-Maasdal vindt het belangrijk je op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen zodat je een beslissing om je eventueel bij te verzekeren op de juiste gronden kunt nemen. Daarom organiseren we binnenkort in samenwerking met ABP en Loyalis weer een voorlichtingsbijeenkomst. Hierbij zullen de volgende onderwerpen aan bod komen:

ABP

- ABP Keuzepensioen
 - Eerder later met pensioen
 - Deeltijdpensioen
 - Mogelijkheid uitruil nabestaandenpensioen naar keuzepensioen
- Inkomen voor uw nabestaanden
 - Recht en hoogte ANW-uitkering
 - Uitleg ANW-compensatie
 - Recht op nabestaandenpensioen, hoogte nabestaandenpensioen
 - Aanvulling bijsparen via ABP
- Mijn ABP

Loyalis

- IPAP

Stel je voor je wordt ziek en nog erger na verloop van tijd (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt. Wat heeft dit voor gevolgen voor je inkomen? Met een IPAP-verzekering kun je je inkomen bij ziekte aanvullen.

- NPAP

Hoe ziet de financiële toekomst van je nabestaanden eruit wanneer je overlijdt? Niet leuk om over na te denken maar wel belangrijk om in kaart te brengen. Loyalis heeft verschillende producten om je bij te verzekeren.

Graag horen we per omgaande of je belangstelling hebt om deel te nemen. Wanneer dat zo is dan kun jij je bij je schooldirecteur opgeven.

■ Kerstvakantie.

Op 22 december a.s. begint de kerstvakantie. Ik wil jullie namens het bestuur en de directeuren welverdiende, fijne en bovenal gezellige kerstdagen wensen. En voor 2009 alle goeds in goede gezondheid. In het verlengde van onze missie, 'SKO-Maasdal, onderwijskwaliteit door blijvend te bewegen' wil ik jullie navolgend Nigeriaans gezegde niet onthouden, wellicht een gedachte om mee te nemen... naar het nieuwe jaar... *'However far the stream flows, it never forgets its source'.*

■ 2^e Studiedag SKO-Maasdal op 22-04-2009

Noteer alvast in je agenda: de 2^e studiedag van SKO-Maasdal voor alle medewerkers zal plaatsvinden op woensdagmiddag 22-04-2008. Het is de bedoeling in de middaguren met elkaar te leren/werken/studeren/praten/ onder de titel, 'Van Ik naar WIJ'. In de avonduren willen we na het gezamenlijke eten ludiek afsluiten. Verder informatie volgt! Marcel Janssen, december 2008